

# Ausschlussregelung der Rudolf Steiner Schule Basel

## 1. Allgemeines

Es können sich im Laufe der Schulzeit mit einzelnen Schülerinnen oder Schülern Probleme entwickeln, die es der Schule erschweren, ihren Lehrauftrag verantwortungsvoll zu erfüllen. Aus Sicht der Schule geht es dabei um notwendige Entwicklungsschritte im schulischen und persönlichen Bereich der Schülerin oder des Schülers.

## 2. Vorgehen im Konfliktfall

In diesem Fall sind die Lehrpersonen der Rudolf Steiner Schule Basel darum bemüht, durch **Gespräche** mit der betroffenen Schülerin bzw. dem betroffenen Schüler sowie deren Eltern bzw. deren Erziehungsberechtigten Probleme früh anzusprechen. Unter allfälligem Beizug von Fachpersonen und im Rahmen der zur Verfügung stehenden Unterstützungsmöglichkeiten sollen konstruktive Lösungswege gefunden werden (vgl. dazu das Dokument „Vorgehen im Konfliktfall“).

## 3. Ausserordentliche Kündigungen

In der Regel beinhaltet dieser Prozess eine **Probezeit mit einer konkreten Zielsetzung**, die von Schulseite her ausgesprochen werden kann, wenn sie als konstruktiv und als von der Schülerin bzw. dem Schüler erreichbar erachtet wird. Werden auf diesem Wege keine Lösungen gefunden und kommt die Schule zum Schluss, dass der Lehrauftrag bezüglich der betroffenen Schülerin bzw. des betroffenen Schülers nicht mehr verantwortungsvoll erfüllt werden kann (d.h. bei erfolglosem Ablauf der Probezeit), besteht die Möglichkeit, in Abweichung von der ordentlichen Kündigungsfrist von drei Monaten, den Schulvertrag unter Einhaltung einer **einmonatigen Kündigungsfrist** (d.h. einer ausserordentlichen Kündigungsfrist) aufzulösen.

Bei sehr gravierenden Vorfällen, z.B. bei einer akuten Gefährdung von Mitschülern oder Lehrpersonen, kann die Schule einen **sofortigen Ausschluss** im Sinne einer Freistellung oder einer fristlosen Kündigung aussprechen.

## 4. Kompetenzen

Probesetzungen und Kündigungen sind in der Verantwortung der Stufenkonferenzen. Kündigungen werden vom Vorstand auf Antrag der Stufenkonferenz visiert.